

PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

- **Tipo:** Pós-graduação *Lato Sensu*
- **Modalidade:** Presencial
- **Carga horária total do curso:** 360 horas
- **Carga horária à distância:** 140 horas
- **Carga horária presencial:** 220 horas
- **Tempo de integralização:** 12 meses

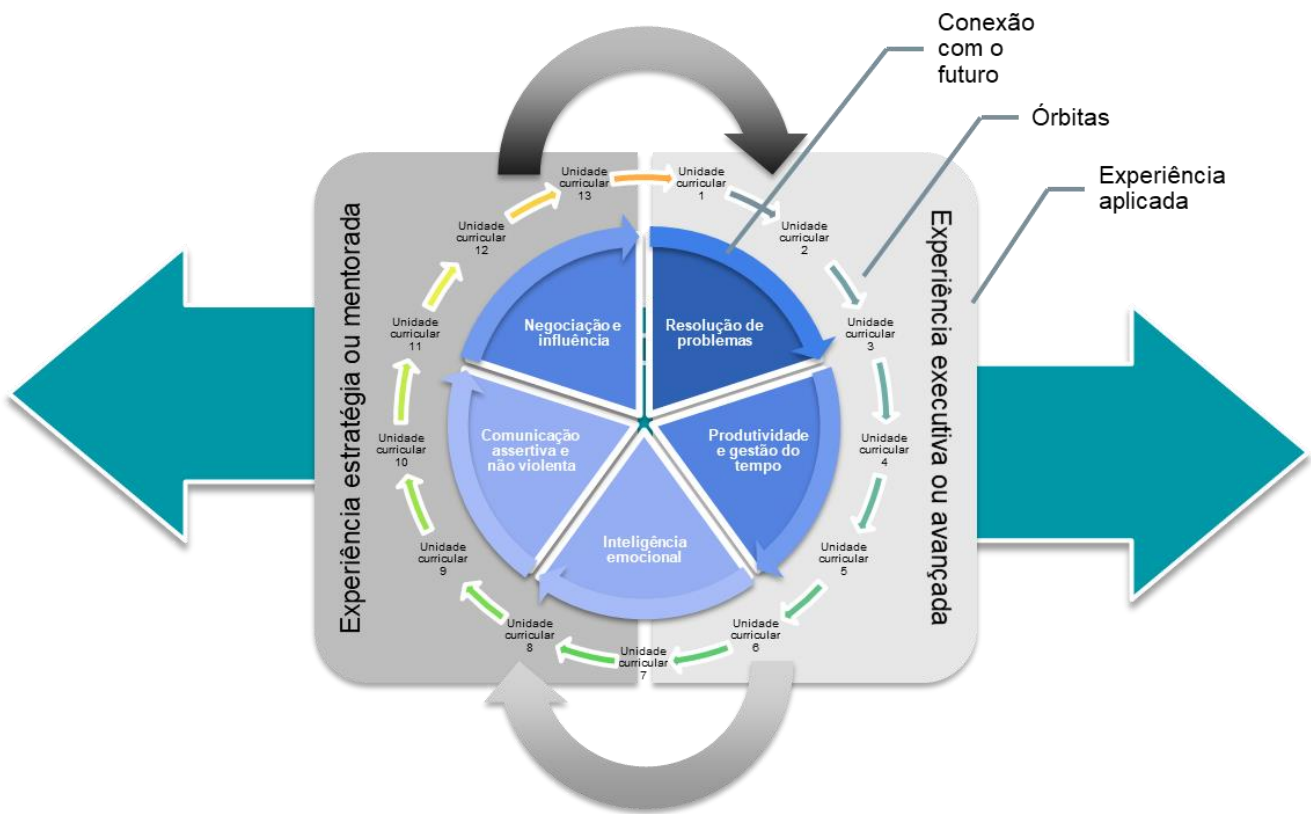
MATRIZ CURRICULAR

UNIDADE CURRICULAR	CARGA HORÁRIA
Resolução de problemas	18
Produtividade e gestão do tempo	18
Inteligência emocional	18
Comunicação assertiva e não violenta	18
Negociação e influência	18
Cultura organizacional	18
Relações de trabalho	18
Gestão do conhecimento	18
Gestão de mudanças	18
Gestão de competências e desenvolvimento humano	18
Resultados e indicadores de gestão de pessoas	18
Experiência estratégica de pessoas	27
Remuneração estratégica	18
Departamento pessoal	18
Gestão de carreira	18
Saúde e segurança do trabalho	18
Qualidade de vida no trabalho	18
Diversidade e inclusão	18
Experiência executiva de pessoas	27

A sequência das unidades curriculares deste curso são independentes, ou seja, não serão necessariamente cursadas na ordem apresentada.

O conteúdo da matriz curricular pode ser atualizado sem aviso prévio.

MODELO ACADÊMICO





Cada unidade curricular da pós-graduação está vinculada a uma das dimensões do modelo acadêmico buscando uma formação integral dos nossos alunos que estão se especializando:

- Conexão com o futuro - unidade curriculares que contemplam os aspectos atitudinais e competências comportamentais de um especialista.
- Órbitas - unidade curriculares que contemplam os aspectos teóricos e competências técnicas e específicas da área de conhecimento do curso.
- Experiência aplicada - unidades curriculares que contemplam a experimentação prática do conhecimento.

Certificações intermediárias - atestam o desempenho do aluno, estabelecendo uma certificação no desenvolvimento das competências comportamentais (conexão com o futuro) e outra nas competências técnicas (órbitas).